

A tanulószerrződésről:

A tanulószerrződéses jogviszony 2005. január 1-jétől kötelező (kivételek a 1993. évi LXXVI. törvény 19.§ (1) bekezdésében).

Ez a tájékoztató arra szolgál, hogy mindenki számára jól érthető legyen ez az intézmény.

Mi a tanulószerrződés?

A tanulószerrződés - a **1993. évi LXXVI.** törvényben szabályozott - a gazdálkodó szervezet és a tanuló között gyakorlati képzés céljából létrejött írásbeli szerrződés, melyet a teljes képzési időre, vagy annak egy részére is meg lehet kötni.

Tanulószerrződés előnyei a gazdálkodó szervezetek számára:

1. A szakember utánpótlást olyan szakemberekkel oldhatja meg, akiket a vállalkozó legalább egy évig látott dolgozni, és maga a vállalkozó tanított be.
2. Az Európai Unióban számos pályázati lehetőség nyílik a szakképzés területén különböző eszközbeszerzésekre, és ilyen pályázatokon csak tanulószerrződéses jogviszonnal lehet sikeresen indulni.
3. A szakképzési hozzájárulásról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény értelmében – a visszaigénylések miatt – lényegében „ingyenes” a tanuló képzése. A szakképzési hozzájárulás terhére elszámolható:
 - a. A tárgyévben elszámolt költségek, amelyek lehetnek:
 - A tanulószerrződésben meghatározott havi díjazás, annak járulékai, melynek maximum összege a mindenkori legkisebb munkabér 50%-a.
 - Az összefüggő szakmai gyakorlatra kifizetett juttatás.
 - A tanulót megillető kedvezményes étkeztetés, munkaruha, egyéni védőfelszerelés (védőruha), tisztálkodási eszköz, útiköltség-térítés költségei.
 - a. Szintvizsga szervezésével kapcsolatos igazolt költség.
 - b. A kötelező felelősségbiztosítás és a rendszeres orvosi vizsgálat költségei.
 - c. A gyakorlati képzésben gyakorlati oktatóként részt vevő, vagy gyakorlati képzéssel megbízott munkatárs arányos díjazása, annak járulékai, útiköltség térítése, amennyiben a gazdálkodó szervezettel munkaviszonyban áll.
 - d. A csoportos képzést közvetlenül szolgáló tárgyi eszköz beszerzésére, bérleti díjára, karbantartására, felújítására, pótlására, bővítésére, valamint ezek működését szolgáló szoftverek beszerzésére tárgyévben fordított összeg.
 - e. Szakmai alapképzés céljait szolgáló tanműhely bérleti, munkavédelmi, tűzbiztonsági és közüzemi szolgáltatási díjára tárgyévben fordított ellenőrizhető és arányosított összeg.
 - f. A tanulószerrződés alapján foglalkoztatott tanulónak a gyakorlati képzése során felhasznált anyagköltségre - tanulónként és évenként – legfeljebb a mindenkori legkisebb munkabér 20 %-nak megfelelő ellenőrizhető összeg.

A tanuló szerződés előnyei a tanuló számára:

1. A tanuló minden hónapban havi juttatást kap (minimum összege a mindenkori minimálbér 20%-a, melyet félévente kötelezően emelni kell, ha a tanulmányi kötelezettségének eredményesen eleget tett).
2. A tanulói juttatás minimum összege - adómentes jövedelem.
3. A társadalombiztosítási jogszabály alapján biztosítottá válik.
4. A tanuló szerződés időtartama a tanuló szolgálati idejébe beleszámít.
5. Érvényes tanuló szerződéssel a szakiskolai felvétele biztosított.
6. Jobbak lesznek a munkavállalási, elhelyezkedési lehetőségei.

A tanuló számára biztosítandó juttatások:

1. Havi juttatás, melynek minimum összege a mindenkori minimálbér 20%-a, melyet félévente, amennyiben a tanuló a tanulmányi kötelezettségének eredményesen eleget tett - kötelezően emelni kell.
2. Kedvezményes étkeztetés, munkaruha, egyéni védőfelszerelés (védőruha), tisztálkodási eszköz, útiköltség-térítés.
3. A törvényben előírt oktatási szünet, pihenőidő.

A tanuló szerződés kötés folyamata:

1. A tanuló szerződés bejelentési kötelezettséggel kezdődik a területileg illetékes gazdasági kamara (**Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara /a továbbiakban: BKIK/ 1016 Budapest, Krisztina krt. 99., Tel: 488-2169, Fax: 488-2171**) felé, melyet a tényleges képzési évet megelőző év december 31-ig kell megtenniük. A BKIK az újonnan bejelentett gazdálkodó szervezetek gyakorlati képzőhelyét szemlén megvizsgálja, egy kamarai ellenőr által, aki megállapítja, hogy a gazdálkodó szervezethez tartozó gyakorlati képzőhely tárgyi és személyi feltételeit tekintve alkalmas-e az adott szakma képzésére.
2. Amennyiben alkalmas, akkor a Felek (tanuló és ha nincs 18 éves, a törvényes képviselője is, és a gazdálkodó szervezet) tanuló szerződést kötnek, melyet értelemszerűen kell kitölteni, és azt **5 példányban**, mindegyik példányt eredeti aláírással és pecséttel ellátva kell a BKIK-hoz benyújtani.
3. Amennyiben a BKIK a tanuló szerződést ellenjegyezte, visszaküldi a gazdálkodó szervezet számára azzal, hogy a benne felsorolt intézményeknek küldje meg.
4. A tanuló szerződés megkötését követő 1 hónapon belül be kell jelentenie a tanuló szerződés megkötésének tényét az Oktatási és Kulturális Minisztérium Támogatáskezelő Igazgatóságának (1055 Budapest, Bihari u. 5., Tel: 301-3200), melyet egy Bejelentkezési nyomtatványon lehet megtenni, amit a www.okmt.hu honlapon, a szakképzés link alatt található meg. Ez kötelező, és azért is fontos, mert csak ilyen módon lehet a Szakképzési Alapból visszaigényelni.
5. A tanuló szerződés bármely okból történő megszűnését, illetve annak tényét be kell jelenteni a BKIK-nak.